

Några slutsatser och reflektioner från Nils Munthes rapport

- Viktigt att fortsätta arbetet med överenskommelsen i dess nuvarande form.
- Att arbeta brett med samhällsutmaningar uttrycks som ett arbetssätt med en stor potential. En potential som det går att få ut mer av.
- Överenskommelsens syfte om att "identifiera samhällsutmaningar att lösa tillsammans" inte helt uppfyllt.
- Viktigt att arbetet får en större prioritet från Regionen och när det tidigare fanns pengar kunde det omsättas i nya lösningar.
- Alla organisationer kan inte delta på samma sätt utifrån deras grunduppdrag, för dem ger överenskommelsen andra värden såsom information, kontakter och energi.
- En tydlig effekt är att idéburna organisationer stärker sina nätverk och knyter nya kontakter med andra organisationer och utvecklar sin verksamhet genom Överenskommelsen.
- Genom att olika aktörer samlas kring en fråga/utmaning blir nya områden att göra saker tillsammans på, synliga som inte hade blivit synliga i ett annat forum.

Arbetet framåt

- Samverkan mellan Region Östergötland och aktörer inom civilsamhället prioriteras högt. Den regionala överenskommelsen om samverkan mellan Region Östergötland och idéburen sektor i Östergötland och dess 7 principer är en viktig del i detta.
- Utifrån genomförda utvärderingar behöver vi tillsammans med överenskommelsens parter titta på hur vi på bästa sätt får utväxling på vår samverkan. Hur kan vi fortsätta utveckla arbetsformerna tillsammans?
 - Tydliggöra förväntningar och möjliga resultat från samverkan
 - Tydliggöra roller och ansvar i arbetet
 - Tydliggöra arbetsformer och mötesformer
- Region Östergötland har inlett en översyn av organisationen med inriktningen minskad administration. I samband med detta kommer prioritering behöva göras och det blir därför viktigt att tydliggöra alla uppdrag inom organisationen.
- Ny politisk organisation behöver också beaktas där beredningen för hållbarhet och hälsa har en viktig roll att spela.

Nuvarande struktur

Inom ramen för överenskommelsen

- Stormöten 4 gånger/år där överenskommelsens parter bjuds in. Ett möte per år ska vara öppet för organisationer som inte signerat överenskommelsen.
- Arbetsgrupp med representanter från överenskommelsens parter. Arbetsgruppen planerar stormötena.
- En två-årig handlingsplan tas gemensamt fram.
- Utvärdering genom årlig verksamhetsberättelse.

Region Östergötlands interna arbete

- Regionintern referensgrupp med tjänstepersoner från regionledningskontoret. Referensgruppen träffas vid behov dock minst en gång inför varje stormöte.
- Beredningen för hållbarhet och hälsa ska särskilt följa arbetet med regional överenskommelse om samverkan mellan Region Östergötland och idéburen sektor i Östergötland (formulerat uppdrag i arbetsplan, ej i reglementet).
- Ansvaret för att samordna och processleda arbetet inom ramen för överenskommelsen ligger på Hållbarhetsenheten. Hållbarhetsenheten har även ansvarat för att sammankalla den regioninterna referensgruppen. 100 tkr i verksamhetsmedel finns hos Hållbarhetsenheten

Nytt förslag

Inom ramen för överenskommelsen

- Två gånger per år genomförs **dialogforum** där beredningen för hållbarhet och hälsa och de aktörer som skrivit under överenskommelsen träffas.
- Syftet med dialogforumet är att uppnå överenskommelsen syfte
 - skapa en **utökad dialog** mellan de idéburna organisationerna och Region Östergötland
 - tillsammans hitta **lösningar på samhällsutmaningar**
 - **underlätta samverkan** som stärker demokratin samt ökar delaktighet och inkludering av idéburna organisationer
 - **öka kunskapen** om respektive part, i syfte att skapa ett större förtroende och stärkt tillit mellan parterna
- Innehållet för dialogforumet planeras i en arbetsgrupp mellan RÖ och representanter från idéburen sektor.

Region Östergötlands interna arbete

- Tydligare uppdrag till beredningen för hållbarhet och hälsa att delta i dialogforum två gånger per år.
- För Region Östergötland handlar det om att lyfta angelägna frågor där samverkan med civilsamhället är betydelsefullt. Det kan även handla om att angelägna frågor där det är betydelsefullt att samla in synpunkter i olika processer, som t.ex. remisser eller liknande.
- Regioninternt bildas en samverkansgrupp med funktioner som på olika sätt arbetar med samverkan med civilsamhället. Det kan vara funktioner som ansvarar för avtal, uppdrag, finansiellt stöd, IOP:er.

Nuvarande arbetsform	Förändring
Stormöten 4 gånger/år där överenskommelsens parter bjuds in. Ett möte per år ska vara öppet för organisationer som inte signerat överenskommelsen.	Dialogforum 2 gånger/år. Består av aktörer som skrivit under ÖK samt beredningen för hållbarhet och hälsa. Även regionintern samverkansgrupp bjuds in att delta.
Arbetsgrupp med representanter från överenskommelsen parter. Arbetsgruppen planerar stormötena.	Arbetsgruppen fortsätter där civilsamhället själva utser representanter till arbetsgruppen. RÖ:s representanter i arbetsgruppen är ordf. i beredningen för hållbarhet och hälsa samt tjänstepersonstödet. Arbetsgruppen planerar innehållet till dialogforum och följer upp genomförda dialogforum.
En två-årig handlingsplan tas gemensamt fram.	Ingen handlingsplan inom ramen för överenskommelsen tas fram. Dokumentation sker kopplat till beredningen för hållbarhet och hälsa.
Utvärdering genom årlig verksamhetsberättelse.	Ingen verksamhetsberättelse inom ramen för överenskommelsen görs. Dokumentation sker kopplat till beredningen för hållbarhet och hälsa.

Q1-Q2

Dialogforum

- Består av aktörer som skrivit under ÖK samt beredningen för hållbarhet och hälsa.
- Även regionintern samverkansgrupp bjuds in

Arbetsgrupp ÖK

- Består av representanter från civilsamhället och RÖ i form av ordf. i beredningen för hållbarhet och hälsa samt tjänstepersonstöd

Region Östergötlands interna arbete

Regionintern samverkansgrupp

- Består av funktioner som samverkar med civilsamhället. T.ex. med ansvar för avtal, uppdrag, finansiellt stöd, IOP:er

Q3-Q4

Dialogforum

- Består av aktörer som skrivit under ÖK samt beredningen för hållbarhet och hälsa
- Även regionintern samverkansgrupp bjuds in

Arbetsgrupp ÖK

- Består av representanter från civilsamhället och RÖ i form av ordf. i beredningen för hållbarhet och hälsa samt tjänstepersonstöd

Regionintern samverkansgrupp

- Består av funktioner som samverkar med civilsamhället. T.ex. med ansvar för avtal, uppdrag, finansiellt stöd, IOP:er